



การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านป่าแดง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 5 ด้านประกอบด้วย 1) การวางแผนอัตรากำลังคน 2) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร 3) ด้านการพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร 5) การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนบ้านป่าแดง ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำเล่มเอกสาร แสดงการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 ของโรงเรียนบ้านป่าแดงให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านป่าแดง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. การวางอัตรากำลังคน	1
2. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	6
3. การพัฒนาบุคลากร	8
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	9
5. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	13

1. การวางแผนอัตรากำลังคน

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
1. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	<p>1. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>1.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ ดังนี้</p> <p>1) ข้อมูล 10 มิ.ย. ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนของสถานศึกษา</p> <p>2) ข้อมูลด้านวุฒิ วิชาเอกและความสามารถด้านบุคลากร</p> <p>3) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณก่อนกำหนดและแนวโน้มการสูญเสียอัตรากำลัง</p> <p>4) จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา</p> <p>5) ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน</p> <p>6) ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ (เท่าจำนวนครูที่ขาด)</p> <p>1.2 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี หรือ 10 ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณและความสามารถและวิธีการดำเนินการของสถานศึกษา</p> <p>1.3 เสนอแผนต่อเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบ</p> <p>1.4 การวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา</p> <p>1.5 ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังโดย</p> <p>1) ดำเนินการในส่วนที่เป็นอำนาจของสถานศึกษา</p> <p>2) การเสนอความต้องการไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>ดำเนินการเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด</p>
1.2 งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	<p>2. งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง</p> <p>2.1 สืบค้นและตรวจสอบตำแหน่งว่างที่จะขอปรับปรุงตำแหน่ง</p> <p>2.2 เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ให้ความเห็นชอบและอนุมัติ</p>
1.2 งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง (ต่อ)	<p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งจากครูผู้ช่วย เป็นครู จำนวน ...-..... ราย</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1.3 งานจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว</p>	<p>3. งานจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>3.1 สพฐ.แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>3.2 ตรวจสอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร</p> <p>3.3 รวบรวมข้อมูลพนักงานราชการและอัตรากำลังชั่วคราวและข้อมูล 10 มิ.ย. เพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>3.4 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับร่องจัดสรรอัตรากำลังพิจารณา</p> <p>3.5 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง</p> <p>3.6 เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>1.4 งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา</p>	<p>4.งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา</p> <p>4.1 สํารวจตำแหน่ง เกษียณอายุราชการปกติ ,เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>4.2 จัดทำบัญชีตำแหน่งเกษียณอายุราชการและเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>4.3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งการจัดสรรอัตรากำลังที่ได้รับคืนจากการเกษียณอายุราชการและเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด</p> <p>4.4 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>4.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ. ให้ความเห็นชอบและอนุมัติ</p> <p>4.6 รายงานข้อมูลการจัดสรรตามแบบรายงานที่ สพฐ. กำหนด(คปร.รวม/คปร.เกลี่ย)</p> <p>4.7 ส่งคำสั่งกำหนดตำแหน่งกรณีที่ได้รับจัดสรรอัตรากำลังคืนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
1.4 งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (ต่อ)	4.8 ส่งคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้ สพฐ. และแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินงาน รอดำเนินการ
1.5 งานบริหารพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร	5. งานบริหารพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร 5.1 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดกรอบพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรพนักงานราชการ / ลูกจ้างชั่วคราวที่รับจัดสรร 5.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้าง 5.4 แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว ผลการดำเนินงาน รอดำเนินการ
1.6 งานเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	6. งานเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน 6.1 วิเคราะห์จำนวนอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. ของทุกปีและนำเสนอผู้บังคับบัญชา 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 6.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 6.4 เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ 6.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่อนุมัติ 6.6 แจ้งคำสั่งเกลี่ยอัตรากำลังให้สถานศึกษาที่เกี่ยวข้องทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ <u>ผลการดำเนินงาน</u> อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอ อ.ก.ค.ศ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอ เสนอ อ.ก.ค.ศ. อนุมัติ

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1.7 การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>7. การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>7.1 สพฐ.แจ้งจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>7.2 ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร</p> <p>7.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลจัดสรรอัตรากำลัง</p> <p>7.4 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับจัดสรร และดำเนินการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>7.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาเห็นชอบและเสนออนุมัติ</p> <p>7.6 รายงานข้อมูลการจัดสรรตามแบบรายงานที่ สพฐ.กำหนด(คปร.รวม/คปร.เกลี่ย)</p> <p>7.7 ออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งกรณีที่ได้รับจัดสรรอัตรากะชั้น</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> รอดำเนินการ</p>
<p>1.8การจัดทำรายงานข้อมูลอัตรากำลังคนภาครัฐเมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>8. การจัดทำรายงานข้อมูลอัตรากำลังคนภาครัฐเมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>8.1 เมื่อได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการสำรวจข้อมูล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง (จ.18 ที่มีตัว) 2) ข้อมูลจำนวนตำแหน่งว่างทั้งหมดที่มีอัตราเงินเดือน 3) ข้อมูลครูไปช่วย – ครูมาช่วยราชการ 4) ข้อมูลวุฒิการศึกษา/วิทยฐานะ/อันดับ/ขั้น/เพศ 5) ตำแหน่งเกษียณปีปัจจุบันและปีถัดไป 6) จำนวนพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง <p>8.2 นำข้อมูลที่รวบรวมไว้มากรอกตามแบบที่ สพฐ.กำหนด ดังนี้</p> <p>ข้อมูลในสถานศึกษา</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
1.8การจัดทำรายงานข้อมูลอัตรากำลังคนภาครัฐเมื่อสิ้นปีงบประมาณ (ต่อ)	<p>1) จัดทำข้อมูลเฉพาะส่วนราชการ ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณและข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) ในภาพรวม(ณ วันที่ 30 กันยายน) นับรวมตำแหน่งเกษียณ</p> <p>ตารางที่ 1 จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูฯ (ในสถานศึกษา) พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู) และครูอัตราจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน โดยแยกจำนวนตำแหน่งทั้งหมด จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง และจำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง</p> <p>ตารางที่ 2 จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ</p> <p>ตารางที่ 3 จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิชยฐานะและเพศ</p> <p>ข้อมูลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>ตารางที่ 1 จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา/บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) แยกเป็นตำแหน่งทั้งหมดจำนวนตำแหน่งที่มี คนครองและจำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน(ไม่มีคนครอง)</p> <p>ตารางที่ 2 จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิชยฐานะและเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน และข้อมูลปัจจุบัน</p> <p>8.3 ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลทุกตารางให้ถูกต้องตรงกันรายงาน สพฐ.</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ดำเนินการเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด</p>

2. การสรรหา, คัดเลือกบุคลากร และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>2.1 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2566</p>	<p>โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2566 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างและข้อมูลวิชาเอก 2. ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบ 3. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายส่งไปยัง สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ย้าย 4. สพท./สศศ.ของผู้ขอย้ายตรวจสอบ รวบรวมคำร้องย้าย แล้วไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย 5. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคะแนนย้าย 6. ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบ 7. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายส่งไปยัง สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ย้าย 8. สพท./สศศ.ของผู้ขอย้ายตรวจสอบ รวบรวมคำ ร้องย้าย แล้วไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย 9. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคะแนนย้าย 10. สพท./สศศ. ที่รับย้ายส่งข้อมูลพื้นฐานของขอย้ายไปยังสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายระบุ เพื่อขอความเห็นจาก คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 11. จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบ การย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนดเพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ./ พิจารณา 12. เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาอนุมัติการย้าย 13. ผู้มีอำนาจตามตามมาตรา 53 ออกคำสั่งและแต่งตั้งตามมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ฯ <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูได้รับการพิจารณาย้ายภายในเขตพื้นที่และย้ายไปต่างเขตพื้นที่ รวมทั้งหมดจำนวน ...0... ราย

3. การพัฒนาบุคลากร

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
3.1 การพัฒนาส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<p>โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ดำเนินการพัฒนา ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566 ดังนี้</p> <p>โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566</p> <p>1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ</p> <p>1.3 ดำเนินการคัดเลือก</p> <p>1.4 ประกาศผล</p> <p>1.5 จัดพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ</p> <p>1.6 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p> <p>2. กิจกรรมการดำเนินงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ</p> <p>1.3 ดำเนินการคัดเลือกตามจำนวนการจัดสรร</p> <p>1.4 ประกาศผล</p> <p>1.5 จัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์</p> <p>1.6 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p>

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

4.1 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 2

(1 ตุลาคม 2565)

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565)</p>	<p>โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) ตามระเบียบกฎหมาย วิธีการและแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตาม กฎก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 2. แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านป่าแดง ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) 3. โรงเรียนนับตัวจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ 1 กันยายน 2565 โดยปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ข้อ 8 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) พ.ศ. 2553 ข้อ 8

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) (ต่อ)</p>	<p>4. แจ้งโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แจ้งให้โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 แจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562</p> <p>5. โรงเรียนบ้านป่าแดง ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565)</p> <p>6. โรงเรียนบ้านป่าแดง ประกาศผลผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก รอบการปฏิบัติราชการรอบที่ 2 (1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565) และติดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้นต่อไป</p>

4.2 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1
(1 เมษายน 2566)

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)</p>	<p>โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ตามระเบียบกฎหมาย วิธีการและแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตาม กฎก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 2. แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านป่าแดง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) 3. โรงเรียนนับตัวจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ 1 มีนาคม 2566 โดยปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ข้อ 8 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) พ.ศ. 2553 ข้อ 8

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) (ต่อ)</p>	<p>4. แจ้งโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแจ้งให้โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564</p> <p>แจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และ หนังสือสำนักงานก.ค.ศ. ที่ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562</p> <p>5. โรงเรียนบ้านป่าแดง ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565)</p> <p>6. โรงเรียนบ้านป่าแดง...ประกาศผลผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น</p> <p>รอบการปฏิบัติราชการรอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) และติดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้นต่อไป</p>

5. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>5.1 โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566</p>	<p>1. กิจกรรมกิจกรรมการพัฒนาคู พ.ศ.2566</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ</p> <p>1.3 ดำเนินการอบรมพัฒนา</p> <p>1.4 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>5.1 โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 (ต่อ)</p>	<p>ข้าราชการครู จำนวน 19 ราย ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>2. กิจกรรมการเข้ารับการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่สพป.เชียงราย เขต 3 ประชาสัมพันธ์ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้ารับการอบรม</p> <p>1.2 ดำเนินการอบรมพัฒนา</p> <p>1.4 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p>
<p>5.2 การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ</p>	<p>1. การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ มีขั้นตอน ดังนี้</p> <p>1.1) แจ้งประชาสัมพันธ์การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบถึงการคัดเลือกรางวัล</p> <p>1.2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกในระดับสถานศึกษา</p> <p>ในกรณีที่หน่วยงานที่ต้องดำเนินการคัดเลือกและส่งต่อในระดับต่อไป</p> <p>1.3) จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือก</p> <p>1.4) ประกาศผลการคัดเลือกในระดับสถานศึกษา</p> <p>1.5) แจ้งผลการคัดเลือกให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการคัดเลือกต่อไป (ระดับเขตพื้นที่)</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p>

ภาคผนวก

1.1 อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำแนกตามสายงาน/อันดับ

(ข้อมูล ณ วันที่ 5 ส.ค. 2566)

ที่	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ครูผู้ช่วย	คศ.1	คศ.2	คศ.3	คศ.4	รวม
1	สายบริหาร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา				1		1
		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				1		1
2	สายการสอน	ครู		2	5	10		17
		ครูผู้ช่วย						
รวมทั้งสิ้น								

1.2 อัตรากำลังครูและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3

จำแนกตามวุฒิการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 5 ส.ค. 2566)

ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง	จำนวนผู้ปฏิบัติงานจำแนกตาม วุฒิ				ตำแหน่งว่าง		ลูกจ้าง	หมายเหตุ
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	มีเงิน	ไม่มีเงิน		
ผู้อำนวยการสถานศึกษา			1						
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา			1						
ครู		14	3						
ครูผู้ช่วย									
รวมทั้งสิ้น		14	5						

1.3 อัตราค่าจ้างบุคลากรที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
(ข้อมูล ณ วันที่ 5 ส.ค. 2566)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร			หมายเหตุ	
		รวม (คน)	แยกตามแหล่งงบประมาณ			
			เงินงบประมาณ (คน)			เงินนอกงบประมาณ (คน)
			สพฐ.	แผนปฏิบัติการ		
1	พนักงานราชการ-ครูผู้สอน			1		
2	พนักงานราชการ-ครูพี่เลี้ยง					
3	เจ้าหน้าที่ธุรการอัตรา 15,000 บาท		1			
4	นักการภารโรง		1			
5	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ					
รวมทั้งสิ้น			2			

๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน-.. ราย การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน....-... ราย การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ...-.... ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 5 สิงหาคม 2566)

การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ...-... ราย งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน...-....ราย งานช่วยราชการ จำนวน...-..ราย งานสรรหา เลือกรสรรพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน...-...อัตรา ตามรายละเอียด ดังนี้

2.1 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 5 ส.ค. 2566)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขต พื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	
3	ครู	-	-	-	-	
4	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	

2.2 งานเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 5 ส.ค. 2566)

2.2.1 ตำแหน่ง ข้าราชการครู (ข้อมูล ณ วันที่ 5 ส.ค. 2566)

ที่	การเปลี่ยนตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/ พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	

2.2.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 5 ส.ค. 2566)

ที่	การเปลี่ยนตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/ พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	

2.2.3 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 5 ส.ค. 2566)

ที่	การเปลี่ยนตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ นที่ กรณีปกติ/ พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา	-	-	-	-	

2.3 การบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ข้อมูล ณ วันที่ 5 ส.ค. 2566)

การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู		รวม	หมายเหตุ
บัญชี กศจ. เชียงราย/กศจ. อื่น	ที่นักเรียนทุน		
-	-	-	

2.4 การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 5 ส.ค. 2566)

การลาออกจากราชการครู			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ข้าราชการครู	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สถานศึกษา		
-	-	-	-	

2.5 งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ข้อมูล ณ วันที่ 5 ส.ค. 2566)

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
-	-	-	-	

2.6 งานช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	การขอช่วยราชการ		รวม	หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่การศึกษา	ต่างเขตพื้นที่การศึกษา		
1	ข้าราชการครู	-	-	-	
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	-	-	-	

2.7 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

- ไม่มีการสรรหา

3. การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านป่าแดง ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีมาตรฐานจรรยาบรรณ ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน และมีจิตวิญญาณความเป็นมืออาชีพ โรงเรียนบ้านป่าแดง จึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 ดังนี้

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑
 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคันโท
 - ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๕ (ด้านชีวิต/ชีวิต)
 มาตรฐานที่ ๕ : กระบวนการบริหารและการจัดการ
 ด้านชีวิตที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพ
 ประเด็นพิจารณา : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพ
 ของยุทธศาสตร์ สพฐ. ที่ ๓ : ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
 ของยุทธศาสตร์ สพ.ช.ร.๓ ที่ ๓ : ส่งเสริม สนับสนุนการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
 ของยุทธศาสตร์โรงเรียนบ้านป่าแดง ที่ ๓ : การพัฒนาหลักสูตร จัดการเรียนการสอนให้มีความได้มาตรฐาน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นบุคลากรทางการเรียนรู้
 วัตถุประสงค์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีผลกระทบ มีจรรยาบรรณและจิตวิญญาณความเป็นครูและสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลุ่มเป้าหมาย : บริหารงานบุคคล
 ลักษณะโครงการ : () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง
 ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายวุฒิ หนาน
 ระยะเวลาดำเนินการโครงการ : พฤษภาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล
 การพัฒนาครูในศตวรรษที่ ๒๑ เป็นการพัฒนาระบบครูให้เป็นครูมืออาชีพควบคู่ไปกับการเป็น ครูที่มีจิตวิญญาณครู มีคุณธรรมและจรรยาบรรณครู ทักษะสำคัญคือจิตองครูศตวรรษที่ ๒๑ สร้างเด็กยุคเทคโนโลยี สารสนเทศให้มีทักษะการเรียนรู้จะพัฒนาองค์ให้อยู่รอดได้อย่างดีและมีความสุข คือ ครูต้องมีสมรรถนะสำคัญ ๕ ด้านด้วยกัน คือ ด้านการเชิงคิดวิเคราะห์และสารสนเทศ ด้านการพัฒนาหลักสูตร ด้านการจัดการเรียนรู้อื่นๆ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ด้านการวัดและประเมินผล การเรียนรู้ คู่การเรียนรู้ และด้านสาระการเรียนรู้ภาคพื้นดิน ในชั้นเรียน

จากการดำเนินงานในการศึกษา ๒๕๖๕ ของโรงเรียนบ้านป่าแดงที่ผ่านมา จะพบว่า ครูยังขาดสมรรถนะ ดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีหน่วยงานที่มีโครงการพัฒนาแล้วก็ตามแต่ยังไม่สามารถพัฒนาได้ทั้งนี้และต่อเนื่อง ทางฝ่ายบริหารงานบุคคลโรงเรียนบ้านป่าแดงจึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาระบบระบบการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ขึ้น เพื่อให้ได้ผลการพัฒนาคุณภาพครูอย่างพอเพียง และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการเรียน ได้อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนรู้อื่นๆที่เน้นผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ระดับ ประถมศึกษาและมีวิทยานิพนธ์
 ๒.๒ เพื่อพัฒนาระบบระบบครูทางด้านการใช้เทคโนโลยีและการประเมินผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ระดับ ประถมศึกษาและมีวิทยานิพนธ์
 ๓. วัตถุประสงค์
 ๓.๑ เชิงปริมาณ
 ๓.๑.๑ พัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนรู้อื่นๆที่เน้นผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ระดับ ประถมศึกษาและมีวิทยานิพนธ์ จำนวน ๒๕ คน
 ๓.๑.๒ พัฒนาระบบระบบครูทางด้านการใช้เทคโนโลยีและการประเมินผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ระดับ ประถมศึกษาและมีวิทยานิพนธ์ จำนวน ๒๕ คน
 ๓.๒ เชิงคุณภาพ
 ๓.๒.๑ ครูได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนรู้อื่นๆที่เน้นผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ระดับ ประถมศึกษาและมีวิทยานิพนธ์
 ๓.๒.๒ ครูได้รับการพัฒนาระบบระบบครูทางด้านการใช้เทคโนโลยีและการประเมินผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ระดับ ประถมศึกษาและมีวิทยานิพนธ์

๔. เป้าหมาย
 ครูโรงเรียนบ้านป่าแดงได้รับการอบรมมีความเข้าใจและมีทักษะในการจัดการเรียนรู้อื่นๆ มีความสามารถในการประยุกต์ใช้สื่อและเทคโนโลยี และมีทักษะในการประเมินผลการเรียนรู้อื่นๆในการจัดการเรียนรู้อื่นๆที่ส่งเสริม ให้ผู้เรียนมีทักษะสำคัญองค์ที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๕. ระยะเวลาดำเนินการ
 พฤษภาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗

๖. กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ชี้แจงแผน (P) - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ - ประชุมชี้แจงวิธีการดำเนินการและวางแผนการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๖	นายวุฒิ
๒	ชี้แจงดำเนินการ (D) - จัดอบรมเอกสาร ข้อมูล - ดำเนินการจัดอบรม	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	นายวุฒิ นายสมเกียรติ
๓	นิเทศ กำกับติดตาม (C)	มีนาคม ๒๕๖๖	นายวุฒิ
๔	สรุป ประเมินผล รายงาน (A)	มีนาคม ๒๕๖๖	นายวุฒิ

๗. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านป่าแดง

๘. รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

ที่	รายการใช้จ่าย	งบบุคลากร (ค่าจ้าง)	งบดำเนินการ				งบลงทุน		หมายเหตุ
			ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	ค่าวัสดุ	อื่นๆ	ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดิน	
๑	จ้างพนักงานจัดทำเอกสาร	-	-	๓,๐๐๐	-	-	-	-	
๒	จ้างพนักงานจัดทำอาหารว่าง	-	-	๒,๐๐๐	-	-	-	-	
	รวม	-	-	๕,๐๐๐	-	-	-	-	

หมายเหตุ ทั้งนี้งบประมาณสามารถนำเหลือได้

๙. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ - ร้อยละของครูที่เข้ารับการพัฒนามีทักษะครูทางด้านจัดการเรียนรู้ที่เน้นทักษะผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ระดับ ปฐมวัย ประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้น - ร้อยละของครูที่เข้ารับการพัฒนามรรณะครูหากเข้ารับการประเมินและประเมินผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ระดับ ปฐมวัย ประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๐๐	- การประเมินผล - การนิเทศติดตาม - การลงเวลาเข้ารับการพัฒนา	- แบบประเมินโครงการ - แบบนิเทศติดตาม - แบบบันทึกการลงเวลาเข้ารับการพัฒนาม


๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๐.๑ ครูที่เข้ารับการพัฒนามีทักษะในการจัดการเรียนรู้นักเรียนผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ระดับ ปฐมวัย ประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้น เพิ่มขึ้น


๑๐.๒ ครูที่เข้ารับการพัฒนามีทักษะในการประยุกต์ใช้สื่อเทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้นักเรียนผู้เรียนมีทักษะที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ เพิ่มขึ้น


๑๐.๓ ครูที่เข้ารับการพัฒนามีทักษะในการประเมินผลการเรียนรู้นักเรียนผู้เรียนผู้เรียนผู้เรียนใน ศตวรรษที่ ๒๑ เพิ่มขึ้น


๒๒๘

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายวราวุฒิ ทานาง)

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวราวุฒิ ทานาง)
หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุภาพรหม ชวนผลชัย)
หัวหน้างานบริหารงบประมาณและแผน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชิน ๙ พิกุล)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดง

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวราวุฒิ ศีเมธา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดง

๒๒๘

4. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

งานกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี วิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ /เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งได้ดำเนินการตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๒๓๒ ที่ ศธ 0206.8/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 และได้กำหนดคู่มือการประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 1206.4/1100 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2553 โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ ดำเนินการ ดังนี้

งานวิทยฐานะ

วิทยฐานะ	เลขที่คำสั่ง	คำสั่งลงวันที่	จำนวน (ราย)
ครูชำนาญการ	374/2566	25 กรกฎาคม 2566	2
ครูชำนาญการพิเศษ	-	-	-
ครูเชี่ยวชาญ	-	-	-
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-
รวมจำนวน			2

5. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ครูเป็นผู้ที่มีความสำคัญต่อประเทศอย่างยิ่ง เนื่องจากประเทศจะเจริญได้นั้นส่วนหนึ่ง ย่อมมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของครูในการปลูกฝังความรู้ ความคิด และจิตใจให้แก่เยาวชน ให้เป็นพลเมืองที่ดีและมี ประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเจริญให้แก่ประเทศชาติ ดังนั้นการพัฒนาคนจะดำเนินไปอย่างถูกต้องเพราะมี ระบบการศึกษาที่ดี และระบบการศึกษาจะดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพก็เพราะมีครูที่มีคุณภาพ สิ่งสำคัญ ประการหนึ่งที่มีอิทธิพล และส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของครูมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ คือการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของครู ถ้าครูมีคุณภาพชีวิตที่ดีย่อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนบ้านป่าแดง ตระหนักถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของข้าราชการครูและบุคลากร ทำงานการศึกษา ให้สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ โดยโรงเรียนบ้านป่าแดง มีการดำเนินการ ดังนี้

สรุปการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566

รายละเอียด	จำนวน	
	เรื่อง	ราย
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมและพัฒนา		
1.1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1
1.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1
1.3 ตำแหน่ง ครู	1	17
1.4 ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างทุกประเภท	1	2
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและรางวัลอื่น ๆ		
1.1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-
1.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-
1.3 ตำแหน่ง ครู	-	-
1.4 ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างทุกประเภท	-	-
รวมทั้งสิ้น	-	-

6. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา จำนวน.....-.....ราย การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....-.....ราย การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน-.....ราย (ข้อมูล ณ วันที่.....-.....)

การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.....-.....ราย
งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน....-.....ราย งานช่วยราชการจำนวน.....-....ราย
ตามรายละเอียด ดังนี้

6.1 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/ พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-
3	ข้าราชการครู	-	-	-	-	-
4	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38 ค.(2)	-	-	-	-	-

6.2 งานเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6.2.1 ตำแหน่ง ข้าราชการครู (ข้อมูล ณ 1 มี.ค. 66)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/ พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-

6.2.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ 1 มี.ค. 66)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/ พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-

6.2.3 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ 1 มี.ค. 66)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ /พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	รองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาฯ	-	-	-	-	-

6.3 การบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (ข้อมูล ณ 1 มี.ค. 66)

การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู		รวม	หมายเหตุ
บัญชี กศจ. เชียงราย/ กศจ. อื่น	ที่นักเรียนทุน		
-	-	-	-

6.4 การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การลาออกจากราชการ			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ข้าราชการครู	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการส ถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
-	-	-	-	-

6.5 งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
-	-	-	-	-

6.6 งานช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	การขอช่วยราชการ		รวม	หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่ ที่การศึกษา	ต่างเขตพื้นที่ การศึกษา		
1	ข้าราชการครู	-	-	-	-
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38 ค.(2)	-	-	-	-

7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

7.1 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

7.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน ..18... ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00	17	21,080
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49	0	0
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99	0	0
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49	0	0
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	0	0
รวม				
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00	1	1,480
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49	0	0
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99	0	0
รวม				
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				22,560
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 2.98 (บาท)				22,569.92
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				9.92

7.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.4 และ คศ.5 จำนวน ...0... ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00	0	0
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49	0	0
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99	0	0
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49	0	0
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	0	0
รวม				
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00	0	0
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49	0	0
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99	0	0
รวม			0	
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				0
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท)				0
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				0

7.3 งานทะเบียนประวัติ

1. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	จำนวน	0	ราย
2. การเกษียณอายุราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	2	ราย
3. การขอหนังสือรับรองเงินเดือนและการทำงาน	จำนวน	3	ราย
4. การขออนุญาตไปต่างประเทศ			