



รายงานผลการดำเนินงาน  
การป้องกันการทุจริต  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านป่าแดง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้จัดทำ ขึ้นเพื่อ รายงานผลการปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริตในปีที่ผ่านมาซึ่งจะสอดคล้องกับแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนบ้านป่าแดง ที่ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ภายใต้แนวทาง หลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไก ป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนบ้านป่าแดง หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับ นี้จะเป็นประโยชน์กับผู้สนใจทั่วไปในการนำ องค์ความรู้ไปใช้ ก่อให้เกิดประโยชน์ได้ในอนาคต

โรงเรียนบ้านป่าแดง

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบต่อทางลบ ในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี ๒๕๖๓ โดยในปีนี้อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชัน อยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย หลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและ หล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุก กลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริม การพัฒนานวัตกรรมใน การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปราม การทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณา การและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มี พฤติกรรม ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วน ร่วม ส่งเสริม การกล่อมเกลางานสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับ พฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถ แยกแยะได้ว่า สิ่งใด เป็นประโยชน์ส่วนตัว สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยต่อการ ทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึด ประโยชน์สาธารณะ มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยใน อนาคต” ให้มีความเป็น พลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนา ประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับ โครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการ

สำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศ ให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดย กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ใน การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านป่าแดง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ฉบับนี้

โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านป่าแดง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้วจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมาให้กับผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบรวมถึงเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณต่อไป

## ส่วนที่ ๒

### สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านป่าแดง ปีการศึกษา ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการและกิจกรรม ดังนี้

**วิสัยทัศน์ :** โรงเรียนบ้านป่าแดง ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

#### **พันธกิจ :**

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษา
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

#### **เป้าประสงค์ :**

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

**แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)**

**แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**ตัวชี้วัด ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ :**

๑. ร้อยละของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในสถานศึกษาที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)

๒. ร้อยละของสถานศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๑. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ทุกคน มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม	๑) ประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนด นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	๑) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนด นโยบายการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ๒) กิจกรรมการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดงกับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดง	-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	๒) สร้างจิตสำนึกที่ ตัวบุคคลให้ ตระหนัก รู้ถึงปัญหา และ ผลกระทบ ของการ ทุจริต ให้ ดำรงตน อย่างมี ศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	๑) อบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ และการ ดำเนินงานในด้านการ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนครูและ นักเรียนผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ ตระหนักรู้ และ ได้รับ การปลูกฝังให้ มีมี จิต สำนึกที่ดี ใน การปฏิบัติงาน และ ค่านิยมที่ไม่ ยอมรับการทุจริต	-
	๓) ปรับฐาน ความคิด บุคลากร ให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน	๑) โครงการปฏิบัติธรรม สติ รู้ตัว ปัญญารู้คิด ซื่อสัตย์ สุจริต จิตเบิกบาน ต้าน ทุจริต	ร้อยละ ๘๐ มี ความ ตระหนักรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม คุณธรรม และธรร มาภิบาลมี ความ โปร่งใส มี มาตรการ เพื่อ ชับเคลื่อนการ ดำเนินงานการ ป้องกันการทุจริต ใน สถานศึกษา	-
	๔) ส่งเสริมการ สร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑) โครงการจิตอาสาทำดี เพื่อแผ่นดิน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ครูและนักเรียนใน สถานศึกษามีจิต สาธารณะ ช่วยเหลือ สังคม โดยไม่หวังสิ่ง ตอบแทนในการ ปฏิบัติหน้าที่	-



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๒. โรงเรียนบ้านป่าแดง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่า เป้าหมาย เพื่อ ผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของ ประเทศไทย เพิ่มสูงขึ้น	๑) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA)	๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการ การวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ตามแนวเขตสุจริต และลดความเสี่ยงให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน	๑) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA) ๙๕ คะแนนขึ้นไป	-
		๒) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำและปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		--
		๓) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงาน การจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายประจำปี		-
		๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการ การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลและการดำเนินงานตามนโยบาย		-
		๕) ประชุมเชิงปฏิบัติการ ตรวจสอบ กลั่นกรอง ความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลที่จะเปิดเผยบนเว็บไซต์		-
	๒) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติ	๒) การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนบ้านป่าแดงประจำปี ๒๕๖๕	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕	-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านป่าแดง

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖		
๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษา	- ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษามี คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน - ร้อยละ ๙๐ ของนักเรียน มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน	ครูและนักเรียนทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีใน การปฏิบัติงาน	-													คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน	
๒. กิจกรรมการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดงกับครูและบุคลากรทางการศึกษา	- ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันมะนะ	สร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษา	-														คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน



กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	
๓. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝัง วิธีคิด ป้องกันการ ทุจริต	- ร้อยละ ๙๐ ของครูและ นักเรียนผ่านการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝัง วิธีคิด ป้องกันการทุจริต - ร้อยละ ๘๐ มีความ ตระหนักรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม คุณธรรม และธรร มาภิบาลมี ความโปร่งใส มี มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานป้องกันการ ทุจริตในโรงเรียน	พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม อันดีงาม สร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงานด้วย ความ ซื่อสัตย์สุจริต ปราศจาก ผล ประโยชน์ทับซ้อน อย่างเป็นรูปธรรมให้กับครู และนักเรียน	-												คณะครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษาทุกคน	
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การวิเคราะห์และการ ประเมินความเสี่ยงในการ ปฏิบัติงาน ตามแนวเขต สุจริต และลดความเสี่ยง ให้กับครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกคน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและ บุคลากรทางการศึกษาทราบ ถึง ภาวะความเสี่ยงที่มี ผลกระทบต่อการปฏิบัติ ราชการ	โรงเรียนสามารถระบุ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใน สถานศึกษา และกำหนด มาตรการในการจัดการ ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาปฏิบัติราชการโดย ไม่มี ความเสี่ยงที่จะส่งผล กระทบให้ราชการ เสียหาย	-												คณะครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษาทุกคน	

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ			
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖		มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	
๕. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำและปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน ครบทุกคน	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายประจำปี	-	←													คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลและการดำเนินงานตามนโยบาย	โรงเรียนมีนโยบายและแผนการพัฒนาบุคคลที่ชัดเจนและสามารถดำเนินการได้	- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี - การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารบุคคลที่กำหนด	-	←													คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ตรวจสอบ กลั่นกรองความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลที่จะเปิดเผยบนเว็บไซต์	ร้อยละของข้อมูลที่นำขึ้นเผยแพร่และเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	โรงเรียนมีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันในการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณชน		←													คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน

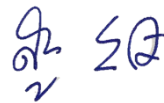
แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
โรงเรียนบ้านป่าแดง ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการ ทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนด นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	-	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน
	กิจกรรมการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริตระหว่าง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดงกับ ครูและบุคลากรทางการศึกษา		
	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝัง วิถีคิด ป้องกันการทุจริต		
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และ การดำเนินงานในด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา		
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการ กำหนด นโยบายการบริหารงานบุคคล และการดำเนินงานตามนโยบาย		

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกัน การ ทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	โครงการยกระดับการทำงานให้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน
	- กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำและปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน		
	- กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัด แผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานการ จัดซื้อจัดจ้างรายเดือน และรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและรายงาน ผลการใช้จ่ายประจำปี		ฝ่ายการเงิน และฝ่ายพัสดุ
	- ประชุมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์และ การประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ตามแนวเขตสุจริต และลดความเสี่ยง ให้กับบุคลากร ทุกคน - การจัดทำมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต		คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการ ทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>- การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</li> </ul>	-	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจสอบกลิ่นกรอง ความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลที่จะเปิดเผยบนเว็บไซต์</li> </ul>		

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



(นางสาวสุภาพรรณ ยวนมาลัย)

ตำแหน่ง หัวหน้างานฝ่ายแผนและงบประมาณ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ



(นางวรรณุมาศ จันทรา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดง

**ส่วนที่ ๓**  
**ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕**

โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID- ๑๙) จึงได้มีการปรับโครงการและกิจกรรมบางส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการวิเคราะห์ผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จึงมีโครงการ/กิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา
๒. กิจกรรมการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างผู้อำนวยการกับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝัง วิธีคิด ป้องกันการทุจริต

**ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้**

**๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา**

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตระหนักรู้ เข้าใจและมีทัศนคติและค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการต่อต้านการทุจริตของสถานศึกษา
๓. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์สุจริตตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**เป้าหมาย**

๑. เชิงปริมาณ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐
๒. เชิงคุณภาพ  
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส มีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**ระยะเวลาในการดำเนิน**

พฤษภาคม ๒๕๖๕ – กรกฎาคม ๒๕๖๕

## กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมชี้แจง/สร้างความเข้าใจในการดำเนินงาน	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕	คณะครูทุกคน
๒.	เสนอแต่งตั้งคณะทำงาน	๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	ครูที่รับผิดชอบ
๓.	ดำเนินการตามโครงการ	๑๐ มิถุนายน - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	คณะครูทุกคน
๔.	ตรวจสอบ และประเมินผล จัดทำรายงานสรุปโครงการ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ครูสุภาพรรณ
๕.	นำผลการประเมินมาวางแผนการปฏิบัติงานระยะต่อไป	มีนาคม ๒๕๖๖	ครูสุภาพรรณ

## การใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

## ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตระหนักรู้ เข้าใจและมีทัศนคติและค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์สุจริตตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ภาพกิจกรรม





**๒. กิจกรรมการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างผู้อำนวยการโรงเรียนกับครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนบ้านป่าแดง สรพสาระสำคัญ**

การดำเนินกิจกรรมในการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างผู้อำนวยการโรงเรียนกับครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนบ้านป่าแดง ดำเนินการเพื่อสร้างข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการโรงเรียนกับครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนบ้านป่าแดง ในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ และพร้อมใจกันปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

**ระยะเวลาในการดำเนิน**

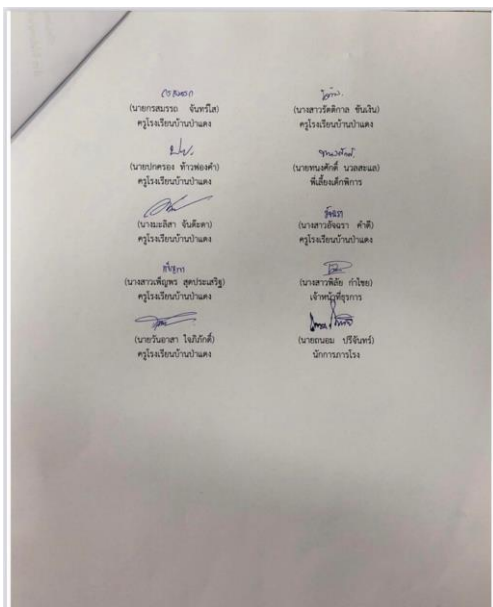
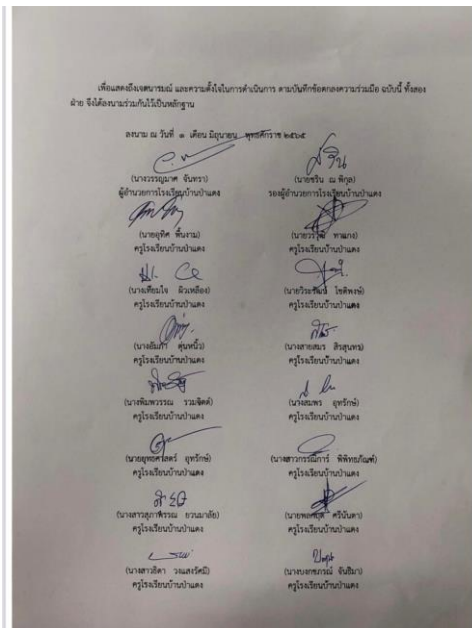
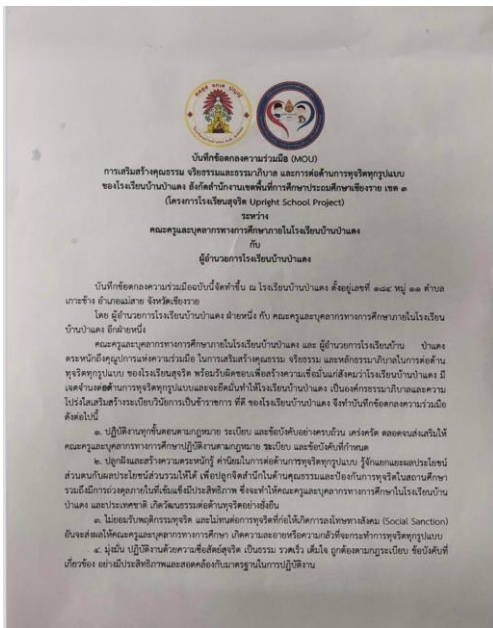
ดำเนินการในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

**งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลจากการดำเนินงาน**

คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านป่าแดง ทำการบันทึกตกลงความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริตระหว่างผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดงกับครูและบุคลากรทางการศึกษา ภาพกิจกรรม



### ๓. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปลุกฝัง วิถีคิด ป้องกันการทุจริต

#### ๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับจิตใจทักษะการคิดของครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ให้มีให้มีวิธีคิดที่รอบคอบในการแก้ไขปัญหา รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมตระหนักถึงการสร้างและการปรับเปลี่ยนมุมมองในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดคุณภาพในองค์กร

#### ๓. เป้าหมาย

##### ๓.๑ เชิงปริมาณ

ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนบ้านป่าแดงทุกคน

##### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมการอบรมมีจิตใจที่ดีงามมีวิธีคิดที่รอบคอบ ในการแก้ไขปัญหา รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตระหนักถึงการสร้างและการปรับเปลี่ยนมุมมองในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดคุณภาพในองค์กร

#### ๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมชี้แจง/สร้างความเข้าใจในการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๕	คณะครูทุกคน
๒.	เสนอแต่งตั้งคณะทำงาน	มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๕	ครูที่รับผิดชอบ
๓.	ดำเนินการตามโครงการ	สิงหาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕	คณะครูทุกคน
๔.	ตรวจสอบ และประเมินผล จัดทำรายงานสรุปโครงการ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ครูแต่ละช่วงชั้น
๕.	นำผลการประเมินมาวางแผนการปฏิบัติงานระยะต่อไป	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖	ครูแต่ละช่วงชั้น

#### ๕. สถานที่ดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านป่าแดง

#### ๖. การใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณ

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนิน

พฤษภาคม ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖

#### ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑. ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน มีการพัฒนาและยกระดับจิตใจทักษะการคิด มีวิธีคิดที่รอบคอบในการแก้ไขปัญหา รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต

๒. ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ตระหนักถึงการสร้างและการปรับเปลี่ยนมุมมองในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดคุณภาพในองค์กร  
ภาพกิจกรรม



## ส่วนที่ ๔

### ปัญหา อุปสรรค

โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมีปัญหาอุปสรรค ดังต่อไปนี้

#### ปัญหาอุปสรรค

ปัญหาในการจัดสรรงบประมาณของโรงเรียนบ้านป่าแดง ไม่เพียงพอ จึงต้องมีการปรับโครงการหรือกิจกรรมตามสถานการณ์

#### แนวทางในการดำเนินงานต่อไป

ในกรณีที่สถานการณ์ เริ่มเข้าสู่ภาวะปกติ หรือได้รับการผ่อนปรน ในการประชุม อบรม หรือสัมมนา ผู้รับผิดชอบโครงการจะดำเนินการปรับแผนการปฏิบัติงาน และดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป ให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีงบประมาณ