



# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



## โรงเรียนบ้านป่าแดง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านป่าแดง

ที่ ๑๐๓ / ๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต ของโรงเรียนบ้านป่าแดง

ตามที่ โรงเรียนบ้านป่าแดง มีนโยบายในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ผู้บริการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต นั้น

ในการนี้ คณะทำงานผู้รับผิดชอบ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานการสรุปการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มาพร้อมบันทึกข้อความนี้

ลงชื่อ

(นางอัมภา ตุ่นหวน)

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดง

ทราบ

ลงชื่อ

(นางวรรณมาศ จันทรา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดง

## คำนำ

โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้รายงานผลการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสู่องค์กรคุณธรรมสุจริตของโรงเรียนบ้านป่าแดง นี้ขึ้น เพื่อรายงาน ผลการดำเนินงานและใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลที่เป็นอัตลักษณ์ ค่านิยม และวัฒนธรรมของโรงเรียนบ้านป่าแดง สำระสำคัญ ประกอบด้วย บทที่ ๑ บทนำ บทที่ ๒ การดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร บทที่ ๓ ผลการ ดำเนินงาน บทที่ ๔ สรุปผลและข้อเสนอแนะ และภาคผนวก

โรงเรียนบ้านป่าแดง ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการจัดทำ รายงานผลการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสู่องค์กรที่บุคลากรทุกท่านมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้สำเร็จลุล่วงไป ด้วยดี

โรงเรียนบ้านป่าแดง

สิงหาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	๑
- ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
- วัตถุประสงค์ข้อมูล เป้าหมาย	๒
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
<b>บทที่ ๒ การดำเนินงาน</b>	๓
<b>บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน</b>	๓
- พุทธธรรมนำเขตสุจริต	๕
- รวมพลังสรรค์สร้างสุจริต	๗
- Big Clean & Clear	๘
- ประกาศเจตนารมณ์สุจริต	๑๑
- องค์กรคุณธรรมสุจริต	๑๓
<b>บทที่ ๔ สรุปผลและข้อเสนอแนะ</b>	๑๔

## บทที่ ๑ บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญ

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ(คสช.) ได้แถลงนโยบายต่อคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาการ ส่งเสริมการบริหารราชการ แผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การปรับปรุง วิธี ปฏิบัติราชการให้ ทันสมัยโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีการบริหารจัดการ ภาครัฐแบบใหม่ ตลอดจนการยกระดับหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ปลูกฝัง ค่านิยม จริยธรรม ค่านิยมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตใน การบริหารงานภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ จากนโยบายดังกล่าวกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้กำหนดเป็น ๕ นโยบายทั่วไป ๗ นโยบาย เฉพาะในข้อ ๕ การบริหารการปฏิบัติราชการกระทรวงในทุกกระดับ จะต้องให้ ความสำคัญกับการบูรณาการการ ปฏิบัติของทุกหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและประสาน สอดคล้องกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น ตลอดจนให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้านการศึกษา ที่ถูกต้อง รวดเร็ว และตรงกับ ความต้องการของสังคม และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้น พื้นฐาน ข้อ ๕ เร่งสร้างระบบให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นองค์กรที่มีคุณภาพที่แข็งแกร่ง และมี ประสิทธิภาพ มีความสามารถรับผิดชอบ การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพ และมาตรฐานได้เป็นอย่างดี ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานได้มียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตตาม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษาทั้งในระดับโรงเรียนสุจริตและระดับเขต พื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหาร ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการ ป้องกันการทุจริตที่ผ่านกระบวนการพัฒนา ระบบงานและวิถีแบบพอเพียง สุจริตรับผิดชอบ ปลอดภัยและมี การเรียนรู้และจัดการความรู้อย่างเท่าทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) มีนโยบาย ขยายผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้ชื่อ “โรงเรียนสุจริต” และขยายผลการดำเนินงานจากโรงเรียนลงสู่สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตสุจริต เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ ทักษะการคิด มีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความ พอเพียง และจิตสาธารณะ ให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลใน สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นแบบอย่าง มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ มี การพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นการช่วยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ ให้เป็นไปตาม นโยบาย เป้าหมายและกิจกรรมที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านป่าแดง ได้รับการพัฒนาและมีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาคุณลักษณะ ๕ ประการของสำนักงานเขตสุจริต
๒. เพื่อขยายผลแนวทางการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะ ๕ ประการสู่โรงเรียน
๓. โรงเรียนบ้านป่าแดง มีรูปแบบการดำเนินงานเพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรมสุจริต

### เป้าหมาย

๑. เชิงปริมาณ
  - ๑.๑ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านป่าแดง ทุกคน
๒. เชิงคุณภาพ
  - ๒.๑ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านป่าแดง มีคุณลักษณะ ๕ ประการ
  - ๒.๒ โรงเรียนบ้านป่าแดง เป็นองค์กรคุณธรรมสุจริต

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านป่าแดง มีส่วนร่วมในกระบวนการ ดำเนินงาน มีความรักสามัคคี และปฏิบัติงานได้สอดคล้องตามรูปแบบการพัฒนาเขตพื้นที่สุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและยกระดับไปสู่เขตพื้นที่สุจริตอย่างยั่งยืน
๒. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรในโรงเรียนบ้านป่าแดงเป็นต้นแบบคุณลักษณะ ๕ ประการนักเรียน

## บทที่ ๒ การดำเนินงาน

จากวัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการ โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานเขตสุจริตเพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีคุณลักษณะ ๕ ประการผ่านโครงการ และกิจกรรมที่เป็นอัตลักษณ์ และวัฒนธรรมของโรงเรียนบ้านป่าแดง ที่ได้เริ่มดำเนินการ ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ
๑.	<b>พุทธธรรมนำเขตสุจริต</b> <b>กิจกรรม</b> ๑. ฝึกปฏิบัติ จิตสงบ ใจเป็นสุขสู่องค์กร คุณธรรมการศึกษา ๒. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี คนดี ศรีเมือง การศึกษาโรงเรียนบ้านป่าแดง ๓. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาองค์กร	- กลุ่มบริหารงาน บุคคล - กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	บุคลากรโรงเรียน บ้านป่าแดงทุกท่าน
๒.	<b>รวมพลังสรรค์สร้างสุจริต</b> <b>กิจกรรม</b> ๑. เข้าแถวเคารพธงชาติร้องเพลงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณสุจริต รับฟังโอวาทของผู้อำนวยการ ครูเวร ๓. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม-นุ่งผ้าไทย	- กลุ่มบริหารงาน บุคคล - กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	บุคลากรโรงเรียน บ้านป่าแดงทุกท่าน
๓.	<b>Big Clean &amp; Clear</b> <b>กิจกรรม</b> ๑. พัฒนาบุคลากรในโรงเรียนในการใช้เกณฑ์มาตรฐาน ๕ ส ๒. จัดหาอุปกรณ์ทำความสะอาด และรักษาความสะอาดและดูแลบริบทโดยรอบโต๊ะทำงาน ๓. รณรงค์รักษาความสะอาด ๔. กิจกรรมโรงเรียนปลอดขยะ	- กลุ่มบริหารงาน บุคคล - กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	บุคลากรโรงเรียน บ้านป่าแดงทุกท่าน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ
๔.	<b>ประกาศเจตนารมณ์สุจริต</b> ๑. ประกาศเจตนารมณ์สุจริต ๒. การพัฒนาความมั่นคงทางจิตเพื่อป้องกัน ปราบการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- กลุ่มบริหารงาน บุคคล - กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	บุคลากรโรงเรียน บ้านป่าแดงทุกท่าน
๕.	<b>องค์กรคุณธรรมสุจริต</b> ๑. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการใช้ถุงพลาสติก ใช้ปิ่นโตและถุงผ้าแทน ๒. เรียนรู้ ปฏิบัติการทำสมาธิก่อน ปฏิบัติงานทุกวัน และก่อนเรียน เข้า และบ่าย	- กลุ่มบริหารงาน บุคคล - กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	บุคลากรโรงเรียน บ้านป่าแดงทุกท่าน



### บทที่ ๓

#### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ขับเคลื่อนนโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ  
 ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" เป็นแบบอย่าง มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ และสามารถ  
 ปรับเปลี่ยน ทักษะคิดและพัฒนาบุคลากรให้เห็นความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย อยู่อย่างพอเพียง มีจิต  
 สาธารณะ ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่ การปฏิบัติที่ถูกต้อง เหมาะสม และยั่งยืน รายละเอียด  
 ดังนี้

#### ๑. พุทธธรรมนำเขตสุจริต

##### ๑.๑ ฝึกปฏิบัติ จิตสงบ ใจเป็นสุขสู่องค์กรคุณธรรมการศึกษา

ฝึกปฏิบัติ จิตสงบ ใจเป็นสุขสู่องค์กรสุจริตให้เป็นวิถีชีวิต โรงเรียนบ้านป่าแดง จัดให้มีโครงการที่ส่งเสริม  
 คุณธรรม จริยธรรม และมีกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของพระพุทธศาสนา



๑.๒ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี คนดี ศรีเมืองการศึกษาโรงเรียนบ้านป่าแดง  
โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้จัดโครงการเด็กดีศรีโรงเรียนบ้านป่าแดง เพื่อให้นักเรียนเป็น  
เด็กดี ตั้งใจเรียนหนังสือ มีจิตสาธารณะ



### ๑.๓ กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาองค์กร

ครูและนักเรียน จำนวน ๓๗๔ คน ร่วมกันพัฒนาและทำความสะอาดอาคาร สถานที่และ  
บริเวณใกล้เคียง โรงเรียน วัด ชุมชน เพื่อตระหนักถึงการรักษาความสะอาด ความปลอดภัยและทรัพย์สินของ  
ราชการ ณ บ้านป่าแดงหลวง ตำบลเกาะช้าง อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย



## ๒. กิจกรรมรวมพลังสรรค์สร้างองค์กรสุจริต

๒.๑ เข้าแถวเคารพธงชาติร้องเพลงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณสุจริต รับฟังโอวาท  
ของผู้อำนวยการ ครูเวร

นักเรียนเข้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณสุจริต รับฟังโอวาทของ  
ผู้บังคับบัญชา



## ๒.๒ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม-นุ่งผ้าไทย

โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ขอความร่วมมือให้บุคลากรแต่งชุดพื้นเมือง ผ้าไทย เพื่อสืบสานวัฒนธรรม  
ของท้องถิ่นทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ และส่งเสริมให้ตระหนักรู้ในคุณค่าวัฒนธรรมการแต่งกายที่ดีของท้องถิ่นและ  
ของชาติเป็นการสร้างรายได้ให้กับภูมิปัญญาด้านการทอผ้าพื้นเมือง



### ๓. Big Cleaning Day

#### ๓.๑ พัฒนาบุคลากรในโรงเรียนในการใช้เกณฑ์มาตรฐาน ๕ ส

กิจกรรม ๕ ส จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกเดือน โดยให้บุคลากรในแต่ละกลุ่มภารกิจจัดเก็บเอกสารตามเกณฑ์กรดำเนินงาน ๕ ส ปรากฏว่าบุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินการเป็นอย่างดี มีห้องปฏิบัติงานที่สะอาด น่าอยู่ น่าดู และน่าปฏิบัติงาน



### ๓.๒ จัดหาอุปกรณ์ทำความสะอาด และรักษาความสะอาดและดูแลบริบทโดยรอบโต๊ะทำงาน



### ๓.๓ รณรงค์รักษาความสะอาด



๓.๔ กิจกรรมโรงเรียนปลอดขยะ



### ๔. ประกาศเจตนารมณ์สุจริต

#### ๔.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริต

ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ในองค์กรบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้ประกาศและให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ และได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศ

The screenshot displays the official website of Banpaeng School. At the top, there is a banner for the school with the name 'โรงเรียนบ้านป่าแดง' and 'สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑'. Below the banner, the website is organized into several sections:

- ข่าวประชาสัมพันธ์ (Public Relations News):** A central column of news items with dates and photos, such as '11 ต.ค. 2565 โรงเรียนบ้านป่าแดง นำโดยนางอรอุมาฯ...' and '27 ต.ค. 2565 โรงเรียนบ้านป่าแดง นำโดยนางอรอุมาฯ...'.
- ข้อมูลพื้นฐาน (Basic Information):** A sidebar on the left containing links for 'โครงสร้างสถานศึกษา', 'ข้อมูลผู้บริหาร', 'สำนักงานฯ', 'แผนกพัฒนาคุณภาพการศึกษา', 'กฎหมายที่เกี่ยวข้อง', and 'เขตอำนาจของผู้บริหาร'.
- ข้อมูลบริหารงบประมาณ (Budget Management Information):** A sidebar on the right with links for 'แผนการใช้จัดงบประมาณประจำปี', 'รายงานการเกิดผลการใช้จ่ายงบประมาณรายสัปดาห์', 'รายงานการเกิดผลการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน', 'แผนการจัดซื้อจัดจ้าง', 'ประกาศงานจัดซื้อจัดจ้าง', 'สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง', 'รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง', 'ข้อมูลทรัพยากรมนุษย์', 'นโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์', 'การดำเนินการตามนโยบาย', 'หลักเกณฑ์การบริหาร', and 'รายการการบริหาร'.
- การส่งเสริมความโปร่งใส (Transparency Promotion):** A section at the bottom left with links for 'แนวปฏิบัติภารกิจหรือเรื่องร้องเรียน', 'ช่องทางแจ้งข้อร้องเรียน', 'ข้อมูลการร้องเรียนการทุจริต', 'ขอคำให้การถึงความชัดเจน', 'การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง', 'การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร', 'การประเมินความพึงพอใจประจำปี', 'การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร', 'รางวัลและสิ่งจูงใจทางเมธีการพิเศษ', 'แนวปฏิบัติภารกิจหรือเรื่องร้องเรียนประจำปี', 'รางวัลและสิ่งจูงใจทางเมธีการพิเศษประจำปี', 'รางวัลและสิ่งจูงใจทางเมธีการพิเศษประจำปี', 'รายงานการเกิดผลการใช้จ่ายงบประมาณรายสัปดาห์', 'รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง', 'รายงานผลการดำเนินการประจำปี', and 'ติดต่อเรา'.
- ข้อมูลการบริหาร (Administrative Information):** A section at the bottom right with links for 'แผนปฏิบัติการประจำปี', 'รายงานผลคำปรึกษาด้านการดำเนินงานภาคเรียน', 'รายงานผลการดำเนินงานประจำปี', 'คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน', 'คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ', 'ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ', 'รายงานผลการตรวจความพึงพอใจการให้บริการ', and 'E-service' (including G-Money and E-Office).



ประกาศโรงเรียนบ้านป่าแดง

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนบ้านป่าแดง

มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

ข้าพเจ้า นายภูวนารถ จันทาพูน ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านป่าแดง ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนบ้านป่าแดง มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนบ้านป่าแดง เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เกร่งกรี้ด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปูกล้างและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริต



Announcement of Ban Padaeng School

The will on a good conduct in administration of Ban Padaeng School

Become a good governance and transparency organization

I, Phuwanat Chanthapoon, director of Ban Padaeng School, announced that. To manage with honesty in accordance with good governance, transparency and accountability.

To build confidence in the society. Ban Padaeng School has anti-corruption intentions. All forms of education will be maintained by Ban Padaeng School as a good corporate governance and transparency as follows.

1. Duties and tasks are to be carried out according to the laws, rules and regulation in full and strict manner. The personnel concerned are encouraged to follow the laws, rules and regulations as stipulated herein.



๕. องค์การคุณธรรมสุจริต

๕.๑ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการใช้ถุงพลาสติก ใช้ปิ่นโตและถุงผ้าแทน



๕.๒ เรียนรู้ ปฏิบัติการทำสมาธิก่อนปฏิบัติงานทุกวัน และก่อนเรียน เข้า และบ่าย



## บทที่ ๔

### สรุปผลและข้อเสนอแนะ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายใต้โครงการ กิจกรรมที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลกับบุคลากรในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" ภายใต้ชื่อโรงเรียนสุจริต สามารถสรุปผลและข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### สรุปผล

##### ๑. ผลที่ปรากฏต่อบุคลากร

บุคลากรมีคุณลักษณะ ๕ ประการตามตัวชี้วัดของโรงเรียนสุจริตและปฏิญญาเขตสุจริต ใน ๕ ประการเพิ่มขึ้น

๑.๑ ทักษะการคิด สามารถวางแผนและคิดเป็นระบบ คิดอย่างสร้างสรรค์ ตัดสินใจ และ แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ มีวินัย มีการรักษาวินัยในตนเอง มาทำงานก่อนเวลา และตรงต่อเวลาเพิ่มมากขึ้น

๑.๓ ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และมีส่วนร่วม

๑.๔ ความพอเพียง มีความพอเพียง และดำรงชีวิตบนพื้นฐานของความพอเพียงประหยัด ดูแลรักษา และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๕ จิตสาธารณะ มีจิตอาสาในการปฏิบัติงานทั้งในงานราชการและงานอื่น ๆ ให้ความร่วมมือ และอาสาช่วยเหลืองานด้วยความเต็มใจ

๑.๖ มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. ผลที่ปรากฏต่อโรงเรียนบ้านป่าแดง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านป่าแดงมีเพิ่มมากขึ้น ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการมีเพิ่มขึ้น

#### ข้อเสนอแนะ

๑. เป็นโครงการที่ควรส่งเสริมให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความยั่งยืนและเป็นวิถีชีวิตของคนในองค์กร และเป็นอัตลักษณ์ของโรงเรียนบ้านป่าแดง ควรเพิ่มกิจกรรมในการดำเนินงานในการพัฒนาคุณลักษณะ ๕ ประการเพื่อให้เกิดความหลากหลาย โดยกำหนดเป็นโครงการที่จะพัฒนาในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณต่อไป



## คำสั่งโรงเรียนบ้านป่าแดง

ที่ ๙๖/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรุปกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ โรงเรียนบ้านป่าแดง นโยบายในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบเพื่อให้ผู้บริหารและคณะครูในโรงเรียนบ้านป่าแดงมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างสุจริตและชัดเจน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โรงเรียนบ้านป่าแดง จึงแต่งตั้งผู้ที่มีชื่อและตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการ ดังนี้

## ๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นางวรรณมาศ	จันทร์ธา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายวรวิฑูมิ	ทาแกง	หัวหน้ากลุ่มงานด้านบริหารงานบุคคล	รองประธานกรรมการ
๓. นายอุทิศ	พินงาม	หัวหน้ากลุ่มงานกิจการนักเรียน	กรรมการ
๓. นางสาวกรรณิการ์	พิพิทภณธ์	หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๕. นางสาวสุภาพรรณ	ยวนมาลัย	หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผน	กรรมการ
๔. นางอัมภา	ตุ่นหนิว	หัวหน้างานกลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาเสนอแนะ ควบคุม กำกับติดตาม วินิจฉัย สั่งการพร้อมทั้งแก้ไขปัญหาอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

## ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นางวรรณมาศ	จันทร์ธา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายวิระวัฒน์	โชติพงษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางเทียมใจ	ผิวเหลือง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางพิมพ์วรรณ	รวมจิตต์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายยุทธศาสตร์	อุทรักษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสมพร	อุทรักษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวสมร	สิรสุนทร	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางบงกชภรณ์	จันธิมา	ครูชำนาญการ	กรรมการ

๙. นายพลกฤต	ศรীনันทา	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายกรสมรรถ	จันทร์ใส	ครู	กรรมการ
๑๑. นายปกครอง	ท้าวพองคำ	ครู	กรรมการ
๑๒. นางสาวอัจฉรา	คำดี	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๓. นางสาวเพ็ญพร	สุดประเสริฐ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๔. นายทงศักดิ์	นวลสะแล	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
๑๕. นายวันอาสา	ใจภักดิ์	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๖. นางสาวพิลัย	กำไชย	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวธิดา	วงแสงรัมย์	ครู	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** ปฏิบัติตามกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

## ๒. คณะกรรมการสรุปรงาน ประกอบด้วย

๑. นางอัมภา	ตุ่นหิ้ว	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายพลกฤต	ศรীনันทา	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวธิดา	วงแสงรัมย์	ครู	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** จัดทำ และสรุปกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



นางวรรณมาศ จันทรา  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดง