



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านป่าแดง

ที่ ...๖๗.../๒๕๖๓ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต ของ โรงเรียนบ้านป่าแดง

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดง

ตามที่ โรงเรียนบ้านป่าแดง มีนโยบายในการเสริมสร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานบุคคล ได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าว และรวบรวมเป็นรายงานสรุปการดำเนินกิจกรรม ดังกล่าว รายละเอียดดั่งเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวรุฒิ ทาแกง)

หัวหน้ากลุ่มงานบุคคลโรงเรียนบ้านป่าแดง

กรทพ

1 กค. 63



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร  
โรงเรียนบ้านป่าแดง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนบ้านป่าแดง

## คำนำ

โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้รายงานผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมสุจริตของโรงเรียนบ้านป่าแดง นี้ขึ้น เพื่อรายงาน ผลการดำเนินงานและใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาลที่เป็นอัตลักษณ์ ค่านิยม และวัฒนธรรมของโรงเรียนบ้านป่าแดง สาระสำคัญประกอบด้วย บทที่ ๑ บทนำ บทที่ ๒ การดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน บทที่ ๔ สรุปผลและข้อเสนอแนะ และภาคผนวก

โรงเรียนบ้านป่าแดง ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการจัดทำ รายงานผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กรที่บุคลากรทุกท่านมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

โรงเรียนบ้านป่าแดง

กรกฎาคม ๒๕๖๓

## สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	๑
- ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
- วัตถุประสงค์ข้อมูล เป้าหมาย	๒
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
<b>บทที่ ๒ การดำเนินงาน</b>	๓
<b>บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน</b>	๓
- พุทธธรรมนำเขตสุจริต	๕
- รวมพลังสรรค์สร้างสุจริต	๘
- Big Clean & Clear	๑๒
- ประกาศเจตนารมณ์สุจริต	๑๕
- องค์กรคุณธรรมสุจริต	๑๖
<b>บทที่ ๔ สรุปผลและข้อเสนอแนะ</b>	๑๘

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ความเป็นมาและความสำคัญ

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ(คสช.) ได้แถลงนโยบายต่อคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาการ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมนูญบริหารและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การปรับปรุง วิธี ปฏิบัติราชการให้ ทันสมัยโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีการบริหารจัดการ ภาครัฐแบบใหม่ ตลอดจนการยกระดับหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ปลูกฝัง ค่านิยม จริยธรรม ค่านิยมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตใน การบริหารงานภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ จากนโยบายดังกล่าวกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้กำหนดเป็น ๕ นโยบายทั่วไป ๗ นโยบาย เฉพาะในข้อ ๕ การบริหารการปฏิบัติราชการกระทรวงในทุกระดับ จะต้องให้ ความสำคัญกับการบูรณาการการ ปฏิบัติของทุกหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและประสาน สอดคล้องกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นไปตามหลักธรรมนูญ ปราสจากการทุจริตคอร์รัปชั่น ตลอดจนให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้านการศึกษา ที่ถูกต้อง รวดเร็ว และตรงกับ ความต้องการของสังคม และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้น พื้นฐาน ข้อ ๕ เร่งสร้างระบบให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นองค์กรที่มีคุณภาพที่แข็งแกร่ง และมี ประสิทธิภาพ มีความสามารถรับผิดชอบ การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพ และมาตรฐานได้เป็นอย่างดี ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานได้มียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตตาม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมนูญบริหารในสถานศึกษาทั้งในระดับโรงเรียนสุจริตและระดับเขต พื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหาร ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการ ป้องกันการทุจริตที่ผ่านกระบวนการพัฒนา ระบบงานและวิถีแบบพอเพียง สุจริตรับผิดชอบ ปลอดภัย มี การเรียนรู้และจัดการความรู้อย่างเท่าทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) มีนโยบาย ขยายผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมนูญบริหารในสถานศึกษา ภายใต้ชื่อ “โรงเรียนสุจริต” และขยายผลการดำเนินงานจากโรงเรียนลงสู่สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตสุจริต เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ ทักษะการคิด มีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความ พอเพียง และจิตสาธารณะ ให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมนูญบริหารใน สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นแบบอย่าง มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ มี การพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นการช่วยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ ให้เป็นไปตาม นโยบาย เป้าหมายและกิจกรรมที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านป่าแดง ได้รับการพัฒนาและมีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาคุณลักษณะ ๕ ประการของสำนักงานเขตสุจริต
๒. เพื่อขยายผลแนวทางการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะ ๕ ประการสู่โรงเรียน
๓. โรงเรียนบ้านป่าแดง มีรูปแบบการดำเนินงานเพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรมสุจริต

## เป้าหมาย

### ๑. เชิงปริมาณ

- ๑.๑ บุคลากรในโรงเรียนบ้านป่าแดง ทุกคน
- ๑.๒ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด

### ๒. เชิงคุณภาพ

- ๒.๑ บุคลากรในโรงเรียนบ้านป่าแดง ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทุกโรงเรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการ
- ๒.๒ โรงเรียนบ้านป่าแดง เป็นองค์กรคุณธรรมสุจริต

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในโรงเรียนบ้านป่าแดง มีส่วนร่วมในกระบวนการ ดำเนินงาน มีความรัก สามัคคี และปฏิบัติงานได้สอดคล้องตามรูปแบบการพัฒนาเขตพื้นที่สุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและยกระดับไปสู่เขตพื้นที่สุจริตอย่างยั่งยืน
๒. ผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นต้นแบบคุณลักษณะ ๕ ประการนักเรียน

## บทที่ ๒

### การดำเนินงาน

จากวัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการ โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานเขตสุจริตเพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีคุณลักษณะ ๕ ประการผ่านโครงการ และกิจกรรมที่เป็นอัตลักษณ์ และวัฒนธรรมของโรงเรียนบ้านป่าแดง ที่ได้ เริ่มดำเนินการ ๒๕๖๓ รายละเอียดดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ
๑	<b>พุทธธรรมนำเขตสุจริต</b> <b>กิจกรรม</b> ๑. ฝึกปฏิบัติ จิตสงบ ใจเป็นสุขสู่องค์กรคุณธรรม การศึกษา ๒. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี คนดี ศรีเมือง การศึกษาโรงเรียนบ้านป่าแดง ๓. การพัฒนาความมั่นคงทางจิตเพื่อป้องปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาองค์กร	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มงานกิจการนักเรียน	บุคลากรโรงเรียนบ้านป่า แดงทุกท่าน
๒	<b>รวมพลังสรรค์สร้างสุจริต</b> <b>กิจกรรม</b> ๑. เข้าแถวเคารพธงชาติร้องเพลงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณสุจริต รับฟังโอวาท ของผู้บังคับบัญชาและทำสมาธิก่อนปฏิบัติงาน ทุกวัน ๒. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร "รวดเร็ว เต็ม ใจถูกต้อง" ๓. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม-นุ่งผ้าไทย ๔. กิจกรรมโรงเรียนปลอดขยะ	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มงานกิจการนักเรียน	บุคลากรโรงเรียนบ้านป่า แดงทุกท่าน
๓	<b>Big Clean &amp; Clear</b> <b>กิจกรรม</b> ๑. พัฒนาบุคลากรในโรงเรียนในการใช้เกณฑ์ มาตรฐาน ๕ ส ๒. จัดหาอุปกรณ์ทำความสะอาด และรักษา ความสะอาดและดูแลบริบทโดยรอบโต๊ะทำงาน	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มงานกิจการนักเรียน	บุคลากรโรงเรียนบ้านป่า แดงทุกท่าน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ
	๓. รณรงค์รักษาความสะอาด รักสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ถุงพลาสติก ใช้ปืนโตและถุงผ้าแทน		



## บทที่ ๓

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ขับเคลื่อนนโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ  
ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" เป็นแบบอย่าง มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ และสามารถ  
ปรับเปลี่ยน ทศนคติและพัฒนาบุคลากรให้เห็นความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย อยู่อย่างพอเพียง มีจิต  
สาธารณะ ผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่ การปฏิบัติที่ถูกต้อง เหมาะสม และยั่งยืน รายละเอียด  
ดังนี้

#### ๑. พุทธธรรมนำเขตสุจริต

ฝึกปฏิบัติ จิตสงบ ใจเป็นสุขสู่องค์กรสุจริตให้เป็นวิถีชีวิต โรงเรียนบ้านป่าแดง จัดให้มีโครงการที่ส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม และมีกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของพระพุทธศาสนา





## ๒.กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาองค์กร

ครูและนักเรียน จำนวน ๔๓๘ คน ร่วมกันพัฒนาและทำความสะอาดอาคาร สถานที่และบริเวณใกล้เคียง โรงเรียน วัด ชุมชน เพื่อตระหนักถึงการรักษาความสะอาด ความปลอดภัยและทรัพย์สินของราชการ ณ บ้านป่าแดงหลวง ตำบลเกาะช้าง อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย



๓. กิจกรรมรวมพลังสรรค์สร้างองค์กรสุจริต

เข้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปณิธานสุจริต รับฟังโอวาทของ  
ผู้บังคับบัญชา



#### ๔. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม - นุ่งผ้าไทย

โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ขอความร่วมมือให้บุคลากรแต่งชุดพื้นเมือง ผ้าไทย เพื่อสืบสานวัฒนธรรมของท้องถิ่นทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ และส่งเสริมให้ตระหนักรู้ในคุณค่าวัฒนธรรมการแต่งกายที่ดีของท้องถิ่นและของชาติเป็นการสร้างรายได้ให้กับภูมิปัญญาด้านการทอผ้าพื้นเมือง



๕. กิจกรรมองค์กรปลอดขยะ



๖. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร “รวดเร็ว เต็มใจ ถูกต้อง”



### ๗. Big Cleaning Day

กิจกรรม ๕ ส จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกเดือน โดยให้บุคลากรในแต่ละกลุ่มภารกิจจัดเก็บเอกสารตามเกณฑ์กรดำเนินงาน ๕ ส ปรากฏว่าบุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินการเป็นอย่างดี มีห้องปฏิบัติงานที่สะอาด น่าอยู่ น่าดู และน่าปฏิบัติงาน





## ๘. กิจกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อม

รณรงค์รักษ์สิ่งแวดล้อม การสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของแต่ละบุคคล ได้ดำเนินการผ่านกิจกรรมการจำแนกขยะและลดปริมาณขยะ จัดทำถังขยะแยกประเภทเพื่อให้โรงเรียนบ้านป่าแดงปริมาณขยะลดลงและเป็นการปลูกฝังให้รักและดูแลสิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียนบ้านป่าแดง




## ๙. ประกาศเจตนาร

ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ในองค์กรบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้ประกาศและให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ และได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศ



หน้าแรก | หน้าประชาสัมพันธ์ | กิจกรรมโรงเรียน | เว็บบอร์ด | ติดต่อเรา | Social Network

### ข่าวประชาสัมพันธ์



**โรงเรียนบ้านป่าแดง**  
Banpadaeng School

นายกวารต จักกานัน  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดง

**ข้อมูลพื้นฐาน**

- โครงสร้างสถานศึกษา
- ข้อมูลผู้บริหาร
- อำนาจหน้าที่
- แผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๐1 ก.ย. 2020  
อาคารห้องสมุดใหม่ในจากศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันของโรงเรียนบ้านป่าแดงที่ได้รับด้วยวิทยุกับจากชาวบ้านเพื่อการบริจาคและขอเงินช่วยเหลือ... ขณะนี้ทางโรงเรียน ได้ดำเนินการจัด...

๒9 ส.ค. 2020  
พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณและกระเช้าผลไม้ เพื่อแสดงความขอบคุณอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านบ้านนายอินทร์ สมเสมอใจ ที่ได้ดำเนินการให้อาสาสมัครประจำหมู่บ้านกรมวัด...

12 ส.ค. 2020  
ถวายพระพรเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

### กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

### ข้อมูลการบริหาร

- แผนปฏิบัติการประจำปี
- รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานรายภาคเรียน
- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

### ภาพกิจกรรม



การประเมินการปฏิบัติงานเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการของครูพลกอด ศรีชนลา เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย...



การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๓ ของครูผู้ช่วยศิวาล ชื่นเงิน โดยคณะกรรมการประเมินได้แก่พล.อ...



การประเมินเชิงปฏิบัติการคณากรรมการเมืองและนารีโชติหาษาเสถียร



ตรวจสุขภาพช่องปาก ชั้น อนุบาล-ประถมศึกษาปีที่ 6



ประกาศโรงเรียนบ้านป่าแดง

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนบ้านป่าแดง

มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

ข้าพเจ้า นายภูวนารถ จันทาทพูน ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านป่าแดง ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนบ้านป่าแดง มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนบ้านป่าแดง เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน คร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริต



Announcement of Ban Padaeng School

The will on a good conduct in administration of Ban Padaeng School

Become a good governance and transparency organization

I, Phuwanat Chanthapoon, director of Ban Padaeng School, announced that. To manage with honesty in accordance with good governance, transparency and accountability.

To build confidence in the society. Ban Padaeng School has anti-corruption intentions. All forms of education will be maintained by Ban Padaeng School as a good corporate governance and transparency as follows.

1. Duties and tasks are to be carried out according to the laws, rules and regulation in full and strict manner. The personnel concerned are encouraged to follow the laws, rules and regulations as stipulated herein.

## ๑๐. องค์กรคุณธรรมสุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปรับวิถีชีวิตสู่องค์กรคุณธรรมสุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมการปรับกระบวนการคิด กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน กิจกรรมปรับเปลี่ยนวิถีการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน





## บทที่ ๔

### สรุปผลและข้อเสนอแนะ

ตลอดปีงบประมาณ พ.. ๒๕๖๓ โรงเรียนบ้านป่าแดง ได้ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายใต้โครงการ กิจกรรมที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลกับบุคลากรในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" ภายใต้ชื่อโรงเรียนสุจริต สามารถสรุปผลและข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานดังนี้

#### สรุปผล

##### ๑. ผลที่ปรากฏต่อบุคลากร

บุคลากรมีคุณลักษณะ ๕ ประการตามตัวชี้วัดของโรงเรียนสุจริตและปฏิญญาเขตสุจริต ใน ๕ ประการเพิ่มขึ้น

๑.๑ ทักษะการคิด สามารถวางแผนและคิดเป็นระบบ คิดอย่างสร้างสรรค์ ตัดสินใจ และ แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ มีวินัย มีการรักษาวินัยในตนเอง มาทำงานก่อนเวลา และตรงต่อเวลาเพิ่มมากขึ้น

๑.๓ ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของตนเองด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และมีส่วนร่วม

๑.๔ ความพอเพียง มีความพอเพียง และดำรงชีวิตบนพื้นฐานของความพอเพียงประหยัด ดูแลรักษา และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๕ จิตสาธารณะ มีจิตอาสาในการปฏิบัติงานทั้งในงานราชการและงานอื่น ๆ ให้ความร่วมมือ และอาสาช่วยเหลืองานด้วยความเต็มใจ

๑.๖ มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. ผลที่ปรากฏต่อโรงเรียนบ้านป่าแดง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านป่าแดงมีเพิ่มมากขึ้น ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการมีเพิ่มขึ้น

#### ข้อเสนอแนะ

๑. เป็นโครงการที่ควรส่งเสริมให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความยั่งยืนและเป็นวิถีชีวิตของคนในองค์กร และเป็นอัตลักษณ์ของโรงเรียนบ้านป่าแดง ควรเพิ่มกิจกรรมในการดำเนินงานในการพัฒนาคุณลักษณะ ๕ ประการเพื่อให้เกิดความหลากหลาย โดยกำหนดเป็นโครงการที่จะพัฒนาในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณต่อไป



คำสั่งโรงเรียนบ้านป่าแดง  
ที่ ๓๖/ ๒๕๖๓  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรุปกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ โรงเรียนบ้านป่าแดง นโยบายในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบเพื่อให้ผู้บริหารและคณะครูในโรงเรียนบ้านป่าแดงมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างสุจริตและชัดเจน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โรงเรียนบ้านป่าแดง จึงแต่งตั้งผู้ที่มีชื่อและตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการ ดังนี้

**๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย**

๑. นายภูวนารถ จันทาพูน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายวรวุฒิ ทาแกง	หัวหน้ากลุ่มงานด้านบริหารงานบุคคล	รองประธานกรรมการ
๓. นายอุทิศ พึ่งงาม	หัวหน้างานกิจการนักเรียน	กรรมการ
๓. นางสาวกรรณิการ์ พิพิพิธภันท์	หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๔. นางอัมภา ตุ่นหนิ้ว	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๕. นางสาวสุภาพรรณ ยวนมาลัย	หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผน	กรรมการ
๖. นางสาวสมร สิริสุนทร	หัวหน้าสายชั้น ป.๑-๓	กรรมการ
๗. นางสาวอ้อยทิพย์ บรรดิ	หัวหน้าสายชั้น ป.๔-๖	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**มีหน้าที่** ให้คำปรึกษาเสนอแนะ ควบคุม กำกับติดตาม วินิจฉัย สั่งการพร้อมทั้งแก้ไขปัญหาอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๖๓ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

**๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย**

๑. นายภูวนารถ จันทาพูน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายวิระวัฒน์ โชติพงษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางเทียมใจ ผิวเหลือง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางพิมพ์วรรณ รวมจิตต์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

/๕....

๕. นายยุทธศาสตร์ อุทร์ักษ์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายสมเกียรติ สาค	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายพลกฤต ศรีนันทา	ครู	กรรมการ
๘. นายกรสมรรถ จันทร์ใส	ครู	กรรมการ
๙. นางสาวอัจฉรา คำดี	อัตราร้าง	กรรมการ
๑๐. นางสาวเพ็ญพร สุดประเสริฐ	ครูอัตราร้าง	กรรมการ
๑๑. นายทะนงศักดิ์ นवलสะแล	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
๑๒. นายวันอาสาใจภักดิ์	ครูอัตราร้าง	กรรมการ
๑๑. นางสาวพิลัย กำไชย	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวกรรณิการ์ พิพิพิธภักดิ์	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** จัดทำ และสรุปกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓



นายภูวนารถ จันทาพูน  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดง