



ประกาศโรงเรียนบ้านป่าแดง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนบ้านป่าแดง เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนบ้านป่าแดง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารบุคคลในโรงเรียนบ้านป่าแดง ดังนี้

๑. ด้านวางแผนกำลังคน

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษา แนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับการกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการบริหารอัตรากำลังตรงตามความต้องการ ขาดแคลนให้ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๒. ด้านการสรรหา

ฝ่ายบริหารบุคคลดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสถานศึกษา ตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหา ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวมีการประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านป่าแดง และแจ้งประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงข่าวสารอย่างทั่วถึง

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาเพื่อความโปร่งใส และสามารถเลือกสรรผู้ที่มีความสามารถ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา และมาตรฐานวิชาเอก

๒.๔ ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ การสรรหา ลูกจ้างชั่วคราวอย่างเคร่งครัด โปร่งใส ยุติธรรม

๓. ด้านการพัฒนา

ฝ่ายบริหารงานบุคคล และฝ่ายวิชาการ ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร การเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการครูที่มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ ให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาตนเองตามวิชาชีพ

๓.๔ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล TETE Online (Teachers and Educational Personnel Enhancement Based on Mission and Functional Areas as Majors)

๓.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองผ่านระบบ TETE Online และระบบ Line Personnel Learning Community (PLC)

๓.๖ ส่งเสริมการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานภายในและภายนอก

๓.๗ สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓.๘ ประเมินผลการดำเนินการสู่การพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ฝ่ายบริหารงานบุคคล มีแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชย แนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร เช่น การคัดเลือกครูดีเด่น การร่วมกิจกรรมวันครู

๔.๓ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน กำหนดองค์ประกอบและรายละเอียดของตัวชี้วัด (KPI) ตอนที่ ๑ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตอนที่ ๒ ค่าเป้าหมายตามจุดเน้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

โรงเรียนบ้านป่าแดง ร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครู หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริต ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๕.๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง จะยึดหลักความรู้ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่ราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

/จึงประกาศ...

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓



(นายภูวนารถ จันทapun)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดง